

Redegjørelse etter åpenhetsloven Whitson AS

Gjeldende for regnskapsåret 2025

1. Om virksomheten

Whitson AS er et norsk selskap som leverer analyse-, rådgivnings- og programvarebaserte tjenester til energi- og industrisektoren. Selskapet har hovedkontor i Norge og opererer internasjonalt gjennom kunder, samarbeidspartnere og leverandører.

Virksomheten er omfattet av åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Whitson AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i:

- selskapets styre og ledelse
- interne retningslinjer for etisk forretningsdrift
- krav til leverandører og samarbeidspartnere

Ansvar for oppfølging ligger hos daglig ledelse, med rapportering til styret ved behov.

3. Retningslinjer og interne rutiner

Whitson AS har etablert følgende prinsipper og rutiner:

- nulltoleranse for tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering
- krav om etterlevelse av gjeldende arbeidsmiljølovgivning og ILOs kjernekonvensjoner
- forventninger om at leverandører respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- vurdering av leverandører basert på risiko, særlig ved bruk av utenlandske underleverandører

Retningslinjene kommuniseres internt og inngår i dialog med relevante leverandører.

4. Aktsomhetsvurderinger

Whitson AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Vurderingene omfatter:

- egen virksomhet, som i hovedsak består av kunnskapsarbeid med lav iboende risiko
- leverandører av IT-tjenester, skytjenester, konsulenttjenester og administrative tjenester
- geografisk risiko knyttet til leverandører utenfor Norge og EU

Per i dag er det ikke identifisert vesentlige faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

5. Identifiserte risikoer og tiltak

Potensielle risikoområder inkluderer:

- indirekte bruk av underleverandører i globale IT- og skytjenester
- konsulenttjenester levert fra jurisdiksjoner med svakere arbeidsrettslig vern

Tiltak som er iverksatt eller planlagt:

- dialog med leverandører ved behov
- prioritering av anerkjente og etablerte leverandører
- løpende vurdering av leverandørstruktur ved endringer

6. Resultater og videre oppfølging

Whitson AS har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.

Selskapet vil:

- videreutvikle sine aktsomhetsvurderinger ved vekst eller endret leverandørstruktur
- oppdatere denne redegjørelsen årlig
- håndtere eventuelle funn i tråd med åpenhetsloven

7. Informasjonsplikt og kontakt

Whitson AS besvarer forespørsler om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven.

Forespørsler kan rettes til:

E-post: carlsen@whitson.com



Mathias Lia Carlsen

Daglig Leder & Styreleder

Whitson AS

Transparency Act Statement Whitson AS

Applicable for the financial year 2025

1. About the company

Whitson AS is a Norwegian company providing analytical, advisory, and software-based services to the energy and industrial sectors. The company is headquartered in Norway and operates internationally through customers, partners, and suppliers.

The company is subject to the Norwegian Transparency Act.

2. Commitment and governance

Whitson AS is committed to respecting fundamental human rights and ensuring decent working conditions in its own operations and throughout its supply chain.

The work related to the Transparency Act is anchored in:

- the company's board of directors and management
- internal guidelines for ethical business conduct
- requirements imposed on suppliers and partners

Responsibility for follow-up lies with executive management, with reporting to the board as needed.

3. Policies and internal procedures

Whitson AS has established the following principles and procedures:

- zero tolerance for forced labor, child labor, and discrimination
- compliance with applicable labor legislation and the ILO core conventions
- expectations that suppliers respect human rights and decent working conditions
- risk-based assessment of suppliers, particularly when using foreign subcontractors

These guidelines are communicated internally and form part of the dialogue with relevant suppliers.

4. Due diligence assessments

Whitson AS conducts due diligence assessments in accordance with the OECD Guidelines.

The assessments cover:

- the company's own operations, which primarily consist of knowledge-based work with low inherent risk
- suppliers of IT services, cloud services, consulting services, and administrative services
- geographic risk related to suppliers located outside Norway and the EU

As of today, no significant actual adverse impacts on human rights or decent working conditions have been identified.

5. Identified risks and measures

Potential risk areas include:

- indirect use of subcontractors in global IT and cloud services
- consulting services delivered from jurisdictions with weaker labor protections

Measures implemented or planned include:

- dialogue with suppliers when relevant
- prioritization of recognized and established suppliers
- ongoing assessment of supplier structure in the event of changes

6. Results and further follow-up

Whitson AS has not identified any actual violations of human rights or decent working conditions during the reporting period.

The company will:

- further develop its due diligence processes in connection with growth or changes in supplier structure
- update this statement annually
- address any findings in accordance with the Transparency Act

7. Right to information and contact

Whitson AS responds to requests regarding how the company addresses actual and potential adverse impacts under the Transparency Act.

Requests may be directed to:

Email: carlsen@whitson.com



Mathias Lia Carlsen
CEO & Chairman
Whitson AS